

1. Identification du ou des organisateurs

Identification de l'organisateur 1

Nom : Gobert Prénom: Julie Titre: Chargée de recherche
Université: ENPC Laboratoire : LEESU
Ville : Champs sur Marne Pays: France E-mail : julie.gobert@enpc.fr

Organisateur 2

Nom : Rudolf Prénom : Florence Titre : Professeure des universités
Université : INSA Strasbourg Laboratoire : AMUP
Ville : Strasbourg Pays : France Email : florence.rudolf@insa-strasbourg.fr

2. Titre de la session spéciale

Les entreprises face au changement climatique : adaptation et territoire

3. Mots clés (4 max)

Adaptation ; changement climatique ; stratégies territoriales ; économie circulaire

4. Appel à communication (450 mots max)

L'enjeu du changement climatique et l'impératif d'agir ont progressivement été intégrés par les acteurs publics et privés. Il s'agit dans cette session d'analyser comment se définit le défi de l'adaptation au changement climatique pour les acteurs économiques. Si les démarches d'atténuation sont désormais inscrites dans les processus de décision et de management des entreprises, notamment par le biais réglementaire, l'adaptation confronte les entreprises à d'autres questionnements et surtout à une compréhension fine du changement climatique, de ses effets et des risques qu'il pose à la continuité de l'activité économique. L'adaptation passe par l'identification des aléas particuliers au territoire d'implantation et la détermination des vulnérabilités propres aux entreprises (approvisionnement en matières premières, logistique, gestion des ressources humaines...). En situation d'incertitude radicale sur les manifestations des scénarios de changement climatique, les réponses apportées sont variées, en fonction de plusieurs facteurs (proximité de l'activité avec l'exploitation de la matière première, pression économique exercée sur la profession, intégration préalable du développement durable dans les processus de décisions, etc.).

Des études montrent que des adaptations ponctuelles (tactiques) peuvent être prises par l'entreprise pour faire face à une hausse de la fréquence de certains aléas (pluies fortes et soudaines, tempête...). Au demeurant devant les changements bioclimatiques que le réchauffement climatique induit, certaines filières exploitant des ressources agricoles ou forestières sont amenées à travailler et à structurer des stratégies d'adaptation plus transformantes de leurs processus, de leur traitement et

acheminement en matières premières (Horthton, 2014). La plupart de ces évolutions ne se réalisent pas indépendamment des territoires d'influence et d'action des activités d'extraction, de production et de consommation.

Les contributions attendues doivent permettre de comprendre au regard de la diversité des entreprises et de leur implantation territoriale les stratégies d'adaptation. Elles pourront particulièrement répondre à une ou plusieurs questions :

- Est-il possible de définir des « carrières d'adaptation » ou des trajectoires d'adaptation au changement climatique des entreprises pour faire face aux aléas et aux vulnérabilités idiosyncrasiques qu'elles rencontrent ?
- Quels sont les facteurs endogènes ou exogènes (signaux faibles ou fenêtres d'opportunité, etc.) qui décident les entreprises à entrer dans une logique d'adaptation ? Une intégration horizontale en termes d'adaptation au changement climatique peut-elle émerger (via les filières) ? Ou bien une intégration horizontale, c'est-à-dire en fonction des territoires, de la vulnérabilité de leurs ressources ou des projets qui y sont réalisés ?
- Est-il envisageable de construire une grille de maturité des entreprises (Allais et al., 2016), permettant d'analyser l'intégration des tactiques ou stratégies d'adaptation en lien avec l'activité et les territoires de production ?
- Comment l'économie circulaire peut-elle offrir des potentialités d'adaptation collective aux entreprises, en lien avec les acteurs publics ou la société civile ?

Bibliographie

Aggeri Franck, Cartel Mélodie, « Le changement climatique et les entreprises : enjeux, espaces d'action, régulations internationales », *Entreprises et histoire*, 1 (2017), n° 86, p. 6-20, ici p. 6.

Allais Romain, Roucoules Lionel, Reyes Tatiana, « Governance maturity grid : a transition method for integrating sustainability into companies ? », *Journal of Cleaner Production*, 140 (2017), p. 213-226.

Berkhout Frans, Hertin Julia, M. Gann David, « Learning to Adapt : Organisational Adaptation to Climate Change Impacts », *Climatic Change*, 78/1 (2006), p. 135-156.

Challinor AJ, Stafford Smith M, Thornton PK (2013) Agro-climate ensembles: emerging tools for quantifying uncertainty and informing adaptation. *Agricultural and Forest Meteorology*, 170, 2-7.

Gobert J., Rudolf F., Kudriavtsev A., Averbek P., 2017, L'adaptation des entreprises au changement climatique - Questionnements théoriques et opérationnels, *Revue d'Allemagne et des pays de langue allemande*, vol. 49, n°2, p. 491-504

Janin C., Peyrache-Gadeau V. et al. 2015, « L'approche par les ressources: pour une vision renouvelée des rapports entre économie et territoire », in : A. Torre, A. Vollet, *Partenariats pour le développement territorial*, Paris, Éditions QUAE, 2015.

O'Brien K (2012) Global environmental change II: from adaptation to deliberate transformation. *Progress in Human Geography*, 36, 667-676.

Rudolf Florence, « La réception territoriale du changement climatique ou comment le changement climatique contribue à l'émergence de territoires et de politiques climatiques spécifiques », *VertigO*, La revue électronique en sciences de l'environnement, Hors-série 12, 2012

Schaefer Anja, Williams Sarah, Blundel Richard, « SMEs' construction of climate change risks : the role of networks and values », *SMEs : Moving Towards Sustainable Development*, International Conference, 20-22 Octobre, Montreal, Canada, 2011.

Thornton PK, Ericksen PJ, Herrero M, Challinor AJ. 2014. Climate variability and vulnerability to climate change: a review. *Global Change Biology* 20(11):3313-3328.